

Tata Kelakuan dan
Perniagaan Etika
(CP 472)

10 MEI 2019

1 KANDUNGAN

SURAT DARIPADA CEO PLEXUS.....	2
PENGENALAN	3
MENGGUNAKAN PERTIMBANAGAN BERETIKA.....	4
NILAI-NILAI KAMI	5
KELAKUAN KEPIMPINAN KAMI	6
MEMBANGKITKAN DAN MENYELESAIKAN ISU DAN KEBIMBANGAN	7
Hotline Etika.....	8
AKIBAT PELAPORAN	8
AKIBAT PELANGGARAN	8
INTEGRITI PERIBADI DAN KONFLIK KEPENTINGAN	9
KELAKUAN PERIBADI	9
KEJUJURAN	9
TANGGUNGJAWAB FIDUSIARI	9
PRIVASI	9
KONFLIK KEPENTINGAN.....	10
Pekerjaan dan Keahlian Lain pada Lembaga Korporat.....	10
Perdagangan Sekuriti pada Maklumat Dalam.....	10
Persekitaran Kerja Kita	11
Komunikasi Terbuka dan Layanan Adil	11
Kelainan dan Rasa Hormat.....	11
Tempat Kerja Bebas Gangguan	12
Keganasan dan Ugutan	12
Alkohol dan Dadah.....	12
Kesihatan dan Keselamatan	12
Amalan Perakaunan dan Rekod Syarikat	13
Integriti Kewangan.....	13
Audit Sokongan.....	13
Tiada Perjanjian Sampingan.....	13
Penahanan Dokumen	13
Penggunaan Aset Syarikat & Perlindungan Maklumat	14
Maklumat Sulit	14
Media Sosial.....	15
Harta Intelektual.....	15
Sumber Maklumat dan Teknologi	15
Perjalanan dan Hiburan	16
Kecurian dan Penipuan.....	16
Sumbangan Politik dan Aktiviti.....	16
Sumbangan Kebajikan	16
KELAKUAN KAMI DENGAN PELANGGAN, PEMBEKAL DAN PEGAWAI	17
Hadiah dan Hiburan	17
Anti-Rasuah	18
Tata Kelakuan Pembekal.....	18
Perhubungan Kami dengan Pihak Lain	19
Tanggungjawab Sosial	19
Persaingan yang Adil	19
Pesaing	20
Komunikasi Korporat	20
Pematuhan	20
Import/Eksport.....	20
Kontrak dan Perhubungan Kerajaan	20
Alam Sekitar	21
Nota Keterangan.....	21
Tiada Kontrak	21
Gabungan	21
SEJARAH SEMAKAN	22

SURAT DARIPADA CEO PLEXUS

Pasukan Plexus,

Di Plexus, kami komited untuk mencipta produk yang membina dunia yang lebih baik dan untuk melakukannya dengan cara yang mencerminkan dan mengangkat Nilai-nilai & Kelakuan Kepimpinan syarikat kami. Cara kami beroperasi sebagai individu yang menyumbang kepada keseluruhan budaya kami, satu budaya yang didedikasikan berfokuskan pelanggan, perhubungan dan kerja berpasukan kecemerlangan, komunikasi terbuka dan nilai-nilai ini kami komited dengan budaya inklusif di mana kami merangkumi perbezaan dan mengaspirasikan supaya semua orang kita untuk mencapai potensi penuh mereka. Nilai syarikat kami adalah berdasarkan kepada prinsip untuk melakukan perkara yang betul - dalam semua yang kita lakukan.

Sebagai ahli Gabungan Perniagaan Bertanggungjawab (RBA), kami berbangga untuk menyumbang kepada kemajuan tanggungjawab sosial korporat di seluruh dunia. Keputusan yang kami buat sebagai individu adalah sama pentingnya seperti produk yang kami cipta. Tindakan kami adalah pantulan bagi Plexus dan sorotan komitmen peribadi kami kepada pelanggan, pembekal kami dan terhadap satu sama lain. Kejayaan kami yang berterusan bergantung pada setiap orang untuk melakukan bahagian mereka untuk mendukung Nilai dan Kelakuan Kepimpinan kami seperti yang digariskan dalam Tata Kelakuan ini.

Plexus memberikan Tata Kelakuan sebagai satu alat untuk menguasai semua pekerja untuk membuat keputusan yang betul. Ia digunakan untuk menguatkan keinginan kami untuk beroperasi dalam cara yang bertanggungjawab dan beretika serta menerangkan tanggungjawab kami sebagai pemimpin yang dipercayai dalam komuniti perniagaan. Tata Kelakuan juga menekankan kepentingan untuk mempunyai persekitaran yang terbuka, mengalu-alukan di mana semua pekerja berasa dikuasakan untuk melakukan perkara yang betul dan digalakkan untuk menyuarakan kebimbangan sekiranya melihat pelanggaran Kod.

Sebagai sebuah organisasi, kami komited kepada Orang Terbaik dan mencipta produk yang hebat dalam cara yang adil, jujur, beretika dan mengikut undang-undang. Melalui komitmen kami kepada standard kelakuan beretika tertinggi, kami akan terus membuat perbezaan dalam membina dunia yang lebih baik.



Todd Kelsey

Presiden & Ketua Pegawai Eksekutif

Pengenalan

Kelakuan profesional dan beretika, termasuk pematuhan dengan undang-undang, ialah tanggungjawab setiap orang. Plexus Corp. (termasuk anak syarikatnya, "Plexus") mengharapkan semua pekerja dan wakilnya, termasuk semua pengarah, ejen, perunding dan kontraktor bebas, untuk mematuhi undang-undang dan peraturan semua negara di mana kita menjalankan perniagaan dan melaksanakannya secara profesional dan beretika. Tata kelakuan dan Etika Perniagaan Plexus (dirujuk sebagai "Kod") merangkumi harapan ini dan memberikan panduan dan jangkaan tentang menjalankan aktiviti hari-ke hari mengikut undang-undang dan standard etika Plexus di seluruh dunia.

Walaupun Kod tidak dapat menjawab semua soalan atau menangani semua situasi yang mungkin timbul, ia meringkaskan semua dasar korporat kami dan memberikan panduan am tentang cara untuk bertindak dengan penuh tanggungjawab. Dengan membaca Kod, anda mengakui pemahaman dan penerimaan anda bagi Kod dan dasar sandarannya. Kegagalan untuk mematuhi Kod atau dasar Plexus boleh dikenakan tindakan disiplin sehingga dan termasuk penamatan kerja.

Semua pengarah, pekerja dan wakil lain termaktub dengan Kod dan diharapkan untuk:

MEMATUHI KOD

Membaca Kod dan berusaha untuk mematuhi prinsipnya dan keperluannya serta semua keperluan undang-undang.

MENGGUNAKAN PERTIMBANGAN BERETIKA

Mengamalkan pertimbangan beretika dalam semua aktiviti perniagaan Plexus. Kod bertujuan untuk membantu membimbing anda dalam pertimbangan beretika. Halaman 4 memberikan panduan khusus tentang cara untuk mengamalkan pertimbangan beretika.

BANGKITKAN ISU DAN KEBIMBANGAN

Pada bila-bila masa anda mengesyaki pelanggaran undang-undang, Kod atau dasar Plexus lain, anda perlu membangkitkan kebimbangan ini dengan segera. Anda perlu membangkitkan kebimbangan awal. Lebih lama anda tunggu untuk menyuarakan kebimbangan, ia akan menjadi lebih teruk. Anda boleh menjumpai maklumat lanjut tentang cara membangkitkan isu dan kebimbangan pada halaman 7 dan 8.

Jika anda mempunyai sebarang soalan, anda boleh mengakses dasar Plexus pada CONNECT atau bercakap dengan penyelia atau wakil Sumber Manusia. Maklumat hubungan lebih lanjut, termasuk nombor Hotline Etika, boleh didapati pada halaman 7 dan 8.

MENGGUNAKAN PERTIMBANAGAN BERETIKA

Kami mengharapkan semua pekerja untuk menjalankan pertimbangan yang baik dalam aktiviti perniagaan Plexus. Untuk membantu anda membuat keputusan perniagaan yang konsisten dengan Kod, anda perlu bertanya kepada diri anda soalan-soalan ini:

ADAKAH KEPUTUSAN MELANGGAR KEPERLUAN UNDANG-UNDANG?

Plexus komited untuk mematuhi semua undang-undang dan keperluan undang-undang terpakai kepada perniagaan kami. Kami mengharapkan semua pekerja untuk berusaha membuat keputusan yang konsisten dengan komitmen kami untuk mematuhi keperluan undang-undang.

ADAKAH KEPUTUSAN ITU MELANGGAR DASAR PLEXUS?

Kami komited sama rata untuk mematuhi dasar Plexus. Pekerja perlu memahirkan diri mereka dengan dasar yang relevan kepada aktiviti kerja mereka dan berusaha untuk mematuhi dasar.

ADAKAH KEPUTUSAN ITU KONSISTEN DENGAN NILAI-NILAI DAN KELAKUAN KEPIMPINAN PLEXUS?

Nilai-nilai dan Kelakuan Kepimpinan Plexus, digariskan pada halaman 5 dan 6 di bawah, merupakan alat yang berguna untuk panduan membantu dalam membuat keputusan.

ADAKAH ANDA SELESA JIKA ORANG LAIN MENGETAHUI KEPUTUSAN TERSEBUT?

Peraturan yang bagus untuk diikuti dalam membuat keputusan ialah sama ada anda selesa berkongsi keputusan anda dengan keluarga, rakan atau rakan sekerja. Ini kadang-kala dirujuk sebagai "ujian berita utama"—adakah anda selesa dengan keputusan anda yang merupakan tajuk cerita berita?

Ingat, anda bukan bersendirian dalam membuat keputusan. Anda boleh sentiasa mendapatkan bimbingan daripada penyelia atau pengurus, bahagian Sumber Manusia anda, atau sumber yang diterangkan dalam Bahagian Membangkitkan dan Menyelesaikan Isu dan Kebimbangan Kod pada halaman 7 dan 8 di bawah. Jika anda tidak pasti sama ada keputusan tersebut beretika, anda perlu menunggu untuk membuat keputusan dan cari panduan.

NILAI-NILAI KAMI

Semua Orang Plexus diharapkan untuk menunjukkan nilai-nilai kami. Inilah nilai-nilai kami dan ia mesti sentiasa membimbing kelakuan kami.

**Fokus Pelanggan**

Kami berdedikasi kepada pelanggan dalaman serta luaran kami dan berusaha kuat untuk membantu mereka Berjaya. Kami dipenuhi dan bertenantu dalam kejayaan mereka, empati dengan keperluan mereka dan mengiktiraf bahawa kejayaan kami adalah hasil daripada kejayaan pelanggan kami.

**Perhubungan dan Kerja berpasukan**

Kami menghargai perhubungan dan bekerja bersama-sama. Perhubungan memerlukan sikap hormat, kejujuran, rendah hati dan kemesraan. Perhubungan yang positif meningkatkan kepercayaan dan kerja berpasukan. Kerja berpasukan diperlukan untuk membina syarikat yang hebat.

**Kecemerlangan**

Kami memacu dan tenaga, kami melakukannya sendiri untuk hasil yang berjaya dan untuk dikecualikan dalam apa yang kami lakukan. Kami tidak menerima kesederhanaan dan mencari untuk terus meningkat.

Kami tidak kira siapa yang menerima kredit kejayaan; kami tidak dimotivasikan melalui promosi sendiri.

**Komunikasi Terbuka**

Kami menyatakan pandangan dan idea kami secara terbuka dan telus, menghargai apabila orang lain melakukannya dan terlibat dalam debat yang membina. Apabila keputusan dibuat, kami menyokong keputusan tersebut secara terbuka dan aktif.

**Integriti**

Kami mengekalkan standard beretika yang tinggi. Kami berlaku jujur dan adil dalam semua aspek kerja kami, melayan orang lain dengan penuh hormat dan bermaruah serta memenuhi kewajipan kami sebagai warganegara dan pekerja. Kami menghargai reputasi peribadi kami dan reputasi Plexus. Kami mengakui bahawa reputasi adalah kritikal kepada kejayaan kami.

KELAKUAN KEPIMPINAN KAMI

Semua Orang Plexus menunjukkan kepimpinan, sama ada mereka penyumbang individu atau mengetahui bahagian besar organisasi kami. Bagi pihak Pelanggan, pekerja dan pemegang saham kami, kami akan:

**Mengutamakan Orang Kami**

Dalam mengejar kecemerlangan, kami menjaga dan mengembangkan orang kami. Kami mengharapkan dan menganugerahkan prestasi tinggi serta menangani mereka yang berprestasi rendah dengan kesegeraan, terus terang dan empati. Kami menerima dan memberikan maklum balas dengan rendah hati dan minat yang ikhlas untuk terus meningkat. Kami menghargai trait, penentuan dan kemahiran intelektual sebagai tambahan kepada pengalaman, dan tidak mengorbankan kualiti ini untuk pengalaman.

**Menyelesaikan Masalah**

Kami menjangka, mengenal pasti, mengakui dan mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah. Ketika menyelesaikan masalah secara berhati-hati, kami memeriksa fakta, menggunakan pengetahuan orang lain, menjangka akibat dan menyedari hasil kejayaan yang berterusan. Kami mengakui dan mempelajari daripada kesilapan kami dan terus kuat apabila berhadapan dengan halangan yang paling mencabar. Kami membantu dan memberikan inspirasi kepada orang lain untuk menyelesaikan masalah. Apabila penyelesaian dicapai, kami melaksanakannya dengan kesegeraan.

**Menjadi Berani**

Kami menangani isu orang, masalah organisasi, ruang kebertanggungjawapan dan situasi sukar dengan pantas dan secara langsung, tetapi dengan sensitivity dan berhati-hati. Kami tidak hanya mewajarkan tidak bertindak tentang perkara ini. Kami mencipta persekitaran yang meyebelahi untuk galakkan pencapaian melalui galakkan, pengecaman dan sokongan.

**Inovatif**

Kami mencabar status quo, mempertimbangkan idea baharu dari mana sahaja dan tidak pernahberpuas hati dengan kejayaan. Kami mengambil risiko yang diukur. Kami berusaha untuk memahami dan membantu orang lain yang mengambil risiko yang diukur.

**Menjadi Strategik**

Kami memahami strategi Plexus, menubuhkan rancangan dan matlamat pelengkap serta mencari cara bagaimana kami dan pasukan kami boleh membuat perbezaan. Kami berusaha untuk memuaskan matlamat jangka pendek sementara berhati-hati dengan keperluan jangka panjang. Kami membuat keputusan dan mengejar peluang yang membawa kepada kejayaan jangka panjang.

MEMBANGKITKAN DAN MENYELESAIKAN ISU DAN KEBIMBANGAN

FALSAFAH PINTU TERBUKA

Plexus percaya dalam peningkatan produk, perkhidmatan dan pembangunan kami yang berterusan bagi pekerja kami. Kami menggalakkan komen dan pandangan yang membina, tanpa takutkan tindakan balas, kerana ia penting kepada Plexus bahawa sebarang masalah atau aduan perlu dibincangkan dan diselesaikan. Komunikasi terbuka ialah salah satu daripada nilai-nilai kami, dan anda perlu membangkitkan dan menyelesaikan sebarang isu dan kebimbangan.

BILA ANDA PERLU MEMBANGKITKAN ISU & KEBIMBANGAN

Pada bila-bila masa anda mengesyaki pelanggaran undang-undang, Kod atau dasar Plexus, terutamanya berkaitan dengan mana-mana isu perakaunan dan kewangan, menjadi tanggungjawab anda untuk membangkitkan kebimbangan ini dengan segera. Anda perlu membangkitkan kebimbangan awal. Lebih lama anda tunggu untuk menyuarakan kebimbangan, ia akan menjadi lebih teruk.

CARA UNTUK MENGHUBUNGI ORANG YANG BETUL

Secara amnya, penyelia atau pengurus anda akan berada dalam keadaan yang terbaik untuk menyuarakan isu dengan cepat atau menjawab sebarang soalan yang anda ada mengenai Kod, termasuk memberikan panduan tentang pematuhan Kod. Anda juga boleh menghubungi wakil Sumber Manusia anda atau orang Plexus yang dinamakan dalam Bahagian "Pasukan Plexus" di bawah. Secara alternatifnya, anda boleh melaporkan kebimbangan melalui Hotline Etika (arahan dalam Bahagian "Hotline Etika" pada halaman 8). Di mana dibenarkan oleh undang-undang, anda boleh membuat laporan kepada Hotline etika pada dasar tanpa nama. Anda perlu menggunakan kaedah komunikasi yang paling selesa untuk anda.

PASUKAN PLEXUS

Untuk membangkitkan isu atau kebimbangan berkaitan dengan Kod, atau untuk menanyakan soalan atau mencari panduan berkaitan dengan Kod, anda boleh menghubungi penyelia atau pengurus anda, wakil Sumber Manusia anda atau sesiapa daripada individu berikut di bawah:

Steve Frisch	NP Eksekutif & Ketua Pegawai Operasi	+1-920-850-5854
Angelo Ninivaggi	NP Kanan, Ketua Pegawai Pentadbiran, Peguam & Setiausaha Am	+1-920-751-3524
Pat Jermain	NP Kanan & Ketua Pegawai Kewangan	+1-920-725-7139
Victor Tan	Presiden Wilayah - APAC	+604 6322998
Ronnie Darroch	Presiden Wilayah - EMEA	+49 1520 9306504
Nicole Kuss	Pengarah Audit Dalaman	+1 920 751 5401
Michael Weber	Pegawai Pematuhan Korporat	+1-920-725-7598

Hotline Etika (lihat halaman sebelah)

HOTLINE ETIKA

Anda boleh membangkitkan isu dan kebimbangan melalui Hotline Etika Plexus.

Untuk Pelaporan Telefon (Bebas-Tol):

China (Selatan)	10-811 (selepas prom, dail 888-873-3711)
China (Utara)	108-888 (selepas prom, dail 888-873-3711)
China (Seluruh rantau)	4008801483 (kemudian dail 888-873-3711) **Kadar caj tempatan dan nasional akan dikenakan.
Jerman	0-800-225-5288 (selepas prom, dail 888-873-3711)
Malaysia	1-800-80-0011 (selepas prom, dail 888-873-3711)
Mexico	01-800 288-2872 (selepas prom, dail 888-873-3711)
Romania	0808-03-4288 (selepas prom, dail 888-873-3711)
United Kingdom	0-800-89-0011 (selepas prom, dail 888-873-3711)
Amerika Syarikat	1-888-873-3711

Untuk Pelaporan Web:

Dalam A.S: www.reportlineweb.com/plexus

Di luar A.S.: <https://iwf.tnwgrc.com/plexus>

Peti Surat:

Anda juga boleh melkan kebimbangan anda ke: Director of Internal Audit, PO Box 304, Neenah, WI 54957-0304.

AKIBAT PELAPORAN

Plexus melayan semua laporan dengan serius dan adil serta Syarikat akan menyiasat semua laporan dengan kesegeraan. Syarikat menjalankan semua penyiasatan secara berasingan dan akan membuat segala usaha untuk mengekalkannya dalam had yang dibenarkan oleh undang-undang, kerahsiaan bagi sesiapa yang meminta untuk tidak dinamakan. Pekerja digalakkan untuk bekerjasama sepenuhnya dengan sebarang penyiasatan dan memberikan respons yang jujur serta lengkap terhadap sebarang pertanyaan yang dibuat. Semua pekerja akan dilayan dengan bermaruah dan rasa hormat serta tiada pekerja yang akan dikenakan sebarang tindakan balas atau ugutan kerana melaporkan kebimbangan dengan niat yang baik. Pekerja yang percaya mereka pernah mengalami tindakan balas kerana melaporkan kebimbangan perlu menghubungi Wakil Sumber Manusia atau Penasihat Undang-undang mereka. Menyimpan maklumat, memberikan maklumat palsu secara sengaja atau tindakan balas terhadap pekerja kerana melaporkan pelanggaran akan mengakibatkan tindakan disiplin.

AKIBAT PELANGGARAN

Pelanggaran Kod atau dasar Plexus yang membentuk asas Kod boleh mengakibatkan tindakan disiplin, sehingga penamatan pekerjaan. Sebarang tindakan yang menyalahi undang-undang akan dilaporkan kepada pihak berkuasa yang sesuai dan boleh menyebabkan penamatan pekerjaan dengan serta-merta. Plexus komited untuk mengambil tindakan yang perlu bagi membetulkan pelanggaran seperti itu dan menghalangnya daripada berulang. Pekerja diperlukan untuk bekerjasama dalam sebarang semakan atau penyiasatan dalaman terhadap pelanggaran Kod, dasar Plexus atau keperluan lain yang sebenar ataupun yang disyaki.

INTEGRITI PERIBADI DAN KONFLIK KEPENTINGAN

Reputasi Plexus dalam komuniti ditentukan oleh kerja yang kita lakukan dan oleh pekerja yang mewakili kami. Semua pekerja mesti mengekalkan tahap tertinggi bagi kelakuan, integriti dan kejujuran peribadi apabila terlibat dalam aktiviti yang mewakili Plexus, bukan hanya ketika menjalankan kerja mereka tetapi juga ketika di luar bersama komuniti. Tanggungjawab Pekerja yang diterangkan di bawah adalah penting kepada kejayaan kami dan mestilah komitmen yang dikongsi oleh semua orang.

KELAKUAN PERIBADI

Pekerja diharapkan untuk menjaga kelakuan mereka secara wajar dan beretika pada setiap masa. Pekerja mesti menahan diri daripada:

- Mencipta konflik pemusnahan dengan rakan sekerja, penyelia, pelawat atau orang lain;
- Terlibat dalam bahasa atau kelakuan yang lucah atau kesat yang mengganggu orang lain;
- Terlibat dalam insiden atau kelakuan yang tidak wajar;
- Melayan semua orang dengan cara yang kurang sopan, kurang perhatian atau tidak profesional;
- Menggunakan taktik intimidasi atau membuat ugutan; atau
- Terlibat dalam situasi yang boleh memalukan kepada anda atau Plexus.

KEJUJURAN

Kita mengharapkan pekerja kami untuk berkata benar. Tiada pekerja yang patut membuat kenyataan palsu atau mengelirukan (bertulis atau lisan) mengenai mana-mana perkara kepada pegawai kerajaan, pegawai Syarikat, pekerja Plexus lain atau mana-mana wakil atau pekerja syarikat di mana kami menjalankan perniagaan.

TANGGUNGJAWAB FIDUSIARI

Kedudukan anda di Plexus boleh meletakkan anda di mana kedudukan kepercayaan dan keyakinan khas dengan hormat kepada sistem dan maklumat kita serta sistem dan maklumat pelanggan, pembekal dan rakan kongsi perniagaan lain kita. Anda jangan sekali-kali menggunakan akses anda kepada sistem atau maklumat seperti itu untuk kelebihan peribadi atau kepuasan selain daripada tanggungjawab atau selain salah guna keistimewaan kerja anda.

PRIVASI

Banyak negara yang mengawal selia pengumpulan dan penggunaan maklumat peribadi. Maklumat boleh dikenal pasti peribadi ialah maklumat yang mengenal pasti secara terus seseorang individu, seperti nama, alamat, maklumat kenalan, nombor pengenalan kerajaan atau maklumat yang serupa. Plexus berusaha untuk menangani maklumat peribadi dengan penuh tanggungjawab dan mematuhi undang-undang privasi terpakai. Plexus menghormati privasi pekerja, bekas pekerja dan bakal pekerja kami dan mengumpulkan serta mengekalkan maklumat peribadi hanya yang diperlukan untuk beroperasi secara efektif bagi Syarikat dan mengikut undang-undang. Pekerja tidak boleh mengumpul, mengakses, mengguna, mengekal atau mendedahkan maklumat peribadi melainkan diperlukan untuk tujuan perniagaan yang sah di dalam skop tugas pekerjaan pekerja. Sekiranya pekerja mempunyai kebimbangan tentang mengendalikan maklumat peribadi mereka atau maklumat peribadi orang lain, mereka perlu e-mel kepada privacy@plexus.com atau menyebarkan kebimbangan mengikut panduan di Halaman 7 & 8 bagi Kod ini.

KONFLIK KEPENTINGAN

Kerja yang anda lakukan untuk Plexus mestilah dilakukan dalam kepentingan terbaik Plexus dan pemegang sahamnya. Semua pekerja mesti mengelakkan sebarang aktiviti yang berkonflik dengan kepentingan ini, atau walaupun kelihatan sebagai berkonflik dengan kepentingan ini. Konflik berlaku apabila seseorang atau dalam situasi yang mengkompromikan pertimbangan atau kebolehan anda untuk menjalankan perniagaan dalam kepentingan terbaik Plexus, ataupun kelihatan berkompromi atau kesetiaan yang berbelah-bahagi. Konflik boleh berlaku dalam mana-mana perkara perniagaan termasuk transaksi pembelian dan penjualan, pemilihan pembekal, peluang pelaburan dan mengupah atau menaikkan pangkat pekerja. Selain itu, Plexus tidak memajukan pinjaman peribadi atau bentuk lain kepada mana-mana pekerja atau pengarah syarikat.

Tanpa kelulusan awal, pekerja dan pengarah tidak boleh:

- Terlibat dalam sebarang aktiviti termasuk di luar pekerjaan, yang menempatkan kepentingan mereka, atau kepentingan orang atau kumpulan lain, mendahului kepentingan terbaik Plexus;
- Menyertai atau mempengaruhi keputusan kerja yang boleh dilihat sebagai memberikan kelebihan peribadi atau kelebihan orang yang perhubungannya rapat dengan anda;
- Memegang kepentingan kewangan secara terus atau tidak dalam mana-mana syarikat atau perniagaan di mana mereka adalah pembekal, pelanggan atau pesaing Plexus, kecuali pekerja tersebut dan ahli keluarga terdekat boleh memegang sehingga 2% daripada mana-mana syarikat perdagangan awam; atau
- Terlibat dalam transaksi lain dengan Plexus di mana mereka menerima pembayaran terus atau tidak selain daripada pampasan pekerjaan mereka.

Jika anda percaya anda mempunyai potensi atau konflik kepentingan sebenar, anda mesti mendedahkan konflik tersebut kepada penyelia anda dan dapatkan kelulusan bertulis daripada penyelia, bahagian Sumber Manusia atau Undang-undang anda sebelum anda meneruskan.

PEKERJAAN DAN KEAHLIAN LAIN PADA LEMBAGA KORPORAT

Pekerja tidak boleh mengejar kerja kedua atau aktiviti perniagaan luar (termasuk perkhidmatan sukarela, perniagaan peribadi, perkhidmatan lembaga pengarah, perkhidmatan penasihat, perkhidmatan perundingan atau keahlian industri) yang mencipta konflik dengan Plexus atau yang mengganggu dengan tugas kerja yang mereka jalankan untuk Plexus. Pekerja digalakkan untuk melayan lembaga kebajikan atau organisasi komuniti. Keahlian lembaga bagi syarikat lain mesti di pra-luluskan oleh Peguam Am.

PERDAGANGAN SEKURITI PADA MAKLUMAT DALAMAN

Pekerja dan pengarah tidak boleh memperdagangkan sekuriti Plexus (termasuk sekuriti saham, pilihan, keuntungan, panggilan dan terbitan dagangan lain), atau sekuriti pelanggan atau pembekal, berdasarkan maklumat bahan yang tidak diketahui kepada orang awam. Plexus membantu pekerja dan pengarah untuk mematuhi dasar ini dengan mencipta tempoh tengah liputan semasa di mana pekerja dan pengarah tertentu tidak boleh memperdagangkan sekuriti Plexus.

Jika anda mengetahui sebarang bahan, maklumat bukan awam yang berkaitan dengan Plexus atau mana-mana syarikat di mana kita bekerja, anda tidak boleh:

- Dagangkan sekuriti Plexus atau sekuriti syarikat tersebut;

- Mendedahkan maklumat ini kepada sesiapa sahaja melainkan benar-benar dibenarkan oleh Plexus; atau
- Memberitahu orang lain untuk memperdagangkan sekuriti Plexus atau sekuriti syarikat tersebut bagi pihak anda atau bagi pihak mereka sendiri.

Pegawai eksekutif, pengarah dan pekerja tertentu lain tertakluk kepada peraturan tambahan dan keperluan pelaporan seperti yang diterangkan dalam Dasar Dagangan Orang Dalam.

Dasar Berkaitan

Dasar Dagangan Orang Dalam (CP 9448)

PERSEKITARAN KERJA KITA

KOMUNIKASI TERBUKA DAN LAYANAN ADIL

Plexus berusaha untuk melayan semua pekerjanya dengan adil dan dengan penuh hormat serta memberikan atmosfera bagi komunikasi terbuka dan kerja berpasukan. Kita menggalakkan komen dan pandangan yang membina tanpa rasa takut terhadap tindakan balas, kerana ia adalah penting kepada Plexus bagi sebarang masalah atau aduan untuk dibincangkan dan diselesaikan. Sementara kami menggalakkan anda bercakap dengan penyelia terdekat anda, semua tahap pengurusan dan Sumber Manusia tersedia untuk berbincang mengenai kebimbangan anda. Plexus percaya bahawa komunikasi terbuka ialah cara terbaik untuk menyelesaikan isu tempat kerja.

Plexus mematuhi semua undang-undang dan peraturan pekerjaan tersedia, termasuk semua undang-undang mengenai gaji, jam lebih masa, masa cuti dan manfaat.

Plexus tidak akan menggunakan paksaan, terikat atau tidak rela dalam sebarang operasi kita. Plexus menyokong dasar tiada toleransi kerajaan persekutuan A.S mengenai pemerdagangan manusia, Akta Penghambaan Moden U.K dan undang-undang lain yang ditubuhkan untuk menghalang penyalahgunaan buruh.. Kita tidak mengupah kanak-kanak atau buruh paksa, walaupun ia dibenarkan oleh undang-undang tempatan.

KELAINAN DAN RASA HORMAT

Plexus ialah peluang majikan yang sama rata. Kamu merekrut, mengupah, membina, mempromosi, mendisiplinkan dan memberi keadaan lain bagi pekerjaan berdasarkan kepada keperluan Syarikat dan tanpa mengambil kira kepada status dilindungi-undang-undang atau status dilindungi di bawah dasar Sumber Manusia. Ini termasuk memberikan kemudahan yang munasabah untuk pekerja yang kurang upaya apabila diperlukan.

Orang Terbaik Kami mencipta Plexus terbaik kami.

Jadi diri anda. Bersama dalam budaya kemasukan kami adalah falsafah yang setiap individu menawarkan perspektif, latar belakang dan pengalaman berlainan yang mencipta hasil yang hebat apabila kita bersatu sebagai satu pasukan. Kami menghormati orang kami dan merangkul perbezaan kami. Kami mengalu-alukan semua orang dan menghargai idea yang dihasilkan oleh keunikan kolektif kami. Kami mengaspirasikan semua itu daripada orang kami yang mencapai potensi penuh mereka.

TEMPAT KERJA BEBAS GANGGUAN

Plexus menggaji tenaga kerja yang berlainan latar belakang, kemahiran dan idea yang menyumbang kepada kejayaan Syarikat. Konsisten dengan dasarnya bagi peluang sama rata, kelainan dan rasa hormat, Plexus komited untuk memberikan dan mengekalkan persekitaran kerja profesional yang bebas daripada gangguan dan diskriminasi, termasuk tetapi tidak terhad kepada gangguan seksual.

KEGANASAN DAN UGUTAN

Plexus menetapkan kepentingan keselamatan dan sekuriti yang mencukupi untuk pekerja, pelanggan, pembekal dan pelawat kami serta tidak akan bertoleransi terhadap sebarang kelakuan agresif, ganas, mengertak atau ugutan dalam tempat kerja. Sebarang kelakuan melanggar dasar yang dilihat perlu dilaporkan kepada pengurusan dengan segera.

ALKOHOL DAN DADAH

Pekerja tidak boleh mewakili Plexus di bawah pengaruh alkohol atau dadah yang boleh menjejaskan kebolehannya untuk melakukan kerja mereka dengan selamat, efektif atau secara profesional. Plexus membenarkan pengambilan alkohol yang terhad dan berpatutan di acara yang ditaja oleh Plexus atau berkaitan perniagaan lain di mana perkhidmatan alkohol dibenarkan, di samping pengambilan tidak melebihi dan tidak menjejaskan kebolehan pekerja untuk mematuhi dasar ini atau undang-undang tempatan. Demikian pula, tiada pekerja boleh memiliki dadah terlarang semasa bekerja atau mewakili Plexus.

KESIHATAN DAN KESELAMATAN

Plexus juga komited untuk menyediakan tempat kerja yang selamat dan sihat dan mematuhi semua peraturan yang terpakai. Oleh itu, kami bergantung kepada pekerja, pembekal dan pelawat kami untuk menyokong usaha ini. Semua pekerja berhak dan tugas untuk bekerja dengan selamat dan memaklumkan kepada kami tentang sebarang tindakan yang tidak selamat, keadaan dan kemalangan. Plexus berusaha untuk mengenal pasti dan menilai bahaya dan kerja untuk menyingkirkan atau mengurangkan risiko keselamatan tempat kerja melalui kawalan kejuruteraan dan pentadbiran. Semakan kerap bagi sistem pengurusan yang digunakan untuk menentukan kawalan ini memberikan peluang yang berterusan untuk menguruskan prestasi kesihatan dan keselamatan syarikat dengan berkesan dan membantu pekerja serta pelawat kami selamat.

Pekerja Plexus bertanggungjawab untuk:

- Memastikan kontraktor dan pelawat biasa dan mematuhi prosedur persekitaran, kesihatan dan keselamatan yang terpakai
- Hanya menjalankan kerja yang mereka telah dilatih, kompeten dan secara perubatan yang boleh dijalankan;
- Mematuhi dengan prosedur kesihatan dan keselamatan yang berkaitan dengan kerja mereka.

Ketua untuk orang Plexus bertanggungjawab untuk:

- Memantau keadaan kesihatan dan keselamatan keseluruhan di lokasi mereka;
- Memastikan semua insiden dan kemalangan disiasat dan tindakan pembetulan dilaksanakan;
- Mengekalkan komunikasi dua hala untuk memahami kebimbangan/input pekerja.

AMALAN PERAKAUNAN DAN REKOD SYARIKAT

INTEGRITI KEWANGAN

Integriti kewangan adalah kritikal untuk mengekalkan kepercayaan dan sokongan pekerja, pelanggan, pembekal dan pelabur Plexus. Plexus berusaha untuk ketepatan pelaporan bagi semua transaksi dalam mematuhi prinsip perakaunan yang diterima secara am (GAAP). Plexus menyasarkan untuk memberikan pendedahan penuh, adil, tepat, tepat pada masa dan boleh difahami dalam memenuhi Suruhanjaya Sekuriti dan Saham, serta dalam komunikasi awam lain yang dibuat oleh Syarikat. Tiada pegawai, pengarah atau pekerja yang boleh menyebabkan, membenarkan atau menyembunyikan sebarang ketaksamaan kewangan atau lain. Tiada pendedahan atau dana, liabiliti, atau aset Syarikat yang tidak direkodkan boleh ditetapkan untuk sebarang tujuan. Semua pembayaran Syarikat akan dimasukkan ke dalam buku dan rekod Syarikat serta tiada pembayaran yang akan diselindungi dengan kemasukan palsu atau mengelirukan. Tiada pembayaran yang akan dibuat dengan niat atau memahami bahawa mana-mana bahagian akan digunakan selain daripada yang diterangkan dalam dokumen sokongan.

AUDIT SOKONGAN

Ia juga adalah melanggar dasar Syarikat untuk mendorong niat menipu, mengelirukan atau sebaliknya menyatakan maklumat yang salah kepada juru-juru audit dalaman dan luaran. Semua pekerja diharapkan untuk bekerjasama sepenuhnya dengan kakitangan tersebut dalam Syarikat yang menyediakan maklumat dan mendedahkan kewangan Syarikat, dengan juru audit kami dan dengan penyiasatan bagi salah laku. Semua pekerja diperlukan untuk melaporkan sebarang aktiviti palsu atau tidak wajar.

TIADA PERJANJIAN SAMPINGAN

Kontrak Plexus mestilah mencerminkan perjanjian keseluruhan dan termasuk semua terma dan syarat yang dipersetujui oleh Plexus dan pihak lain yang menandatangani kontrak tersebut. Tiada perjanjian sampingan yang tidak didokumenkan atau rahsia dibenarkan.

PENAHANAN DOKUMEN

Pekerja Plexus perlu mengekalkan semua dokumen, e-mel, fail elektronik, buku dan rekod berkaitan dengan perniagaan Plexus seperti yang dikehendaki oleh undang-undang mengikut dasar penahanan rekod yang telah ditetapkan oleh Syarikat.

Jika Syarikat terlibat dalam litigasi atau perihal undang-undang lain, anda boleh menerima arahan bertulis daripada Undang-undang untuk menahan dokumen, e-mel, fail elektronik, buku dan rekod di luar tempoh penahanan. Pekerja mesti mengikuti arahan seperti itu daripada Undang-undang.

Dasar Berkaitan

Dasar Pembayaran Balik Perjalanan & Perbelanjaan terletak pada Travel Portal on Connect

PENGGUNAAN ASET SYARIKAT & PERLINDUNGAN MAKLUMAT

Sebagai pekerja Plexus, anda akan mempunyai akses untuk dan menggunakan pelbagai aset dimiliki Syarikat, termasuk tetapi tidak terhad kepada stesen kerja anda, komputer anda dan maklumat hak milik. Kami mengharapkan anda untuk melayan aset ini dengan cermat dan melindunginya sebagai hak anda sendiri.

MAKLUMAT SULIT

Sebagai sebahagian daripada kerja anda di Plexus, anda mungkin diberikan akses kepada maklumat sulit. Maklumat ini boleh melibatkan maklumat teknologi, proses, rekaan, data atau sulit tentang Plexus atau pelanggan kami atau pembekal. Dalam sesetengah kes, kewujudan perhubungan dengan pelanggan atau pembekal mungkin sulit. Dengan menandatangani perjanjian kerahsiaan pada permulaan pekerjaan anda dengan Plexus, anda dikehendaki secara undang-undang untuk menyimpan maklumat ini rahsia semasa dan selepas pekerjaan anda dengan syarikat. Pendedahan maklumat ini di luar Plexus boleh mengakibatkan mudarat kepada Plexus, pelanggan kami, pembekal kami atau pelabur kami, atau melanggar perjanjian kerahsiaan; oleh itu semua pekerja dan bekas pekerja mesti menyimpan maklumat ini sulit.

Setiap individu dengan akses ke maklumat sulit mempunyai tugas untuk:

- Hormat dan lindungi maklumat sulit;
- Elakkan daripada penggunaan maklumat ini untuk keuntungan peribadi; dan
- Elakkan daripada mendedahkan maklumat ini kepada mereka di luar Syarikat atau pekerja lain yang tidak perlu tahu maklumat ini.

Perbincangan dengan pihak ketiga, seperti pelanggan dan pembekal, selalunya melibatkan pertukaran maklumat yang sulit secara kebiasaannya. Sebelum terlibat dalam perbincangan perniagaan dengan mana-mana pihak ketiga, anda perlu mengesahkan bahawa Plexus dan pihak lain untuk menghadiri perbincangan perjanjian tidak-mendedahkan yang telah ditandatangani dengan wajar.

Ingat peraturan berikut apabila menangani maklumat sulit:

BUAT

- ✓ Kongsi maklumat sulit dengan pekerja lain berdasarkan asas perlu tahu.
- ✓ Pastikan semua pihak ketiga telah menandatangani perjanjian tidak mendedahkan yang telah diluluskan dan perlu tahu maklumat sulit tersebut.
- ✓ Tanda, label atau gantikan maklumat sebagai sulit pada masa pendedahan.

JANGAN

- ✗ Kongsi maklumat sulit dengan rakan, keluarga atau bekas rakan sekerja atau pekerja.
- ✗ Kongsi maklumat dengan pekerja atau pihak ketiga melainkan mereka perlu untuk mengakses maklumat tersebut untuk membantu Plexus.
- ✗ Bincangkan atau lihat maklumat sulit di tempat awam di mana kehadiran orang yang tidak boleh mempunyai akses ke maklumat tersebut.

MEDIA SOSIAL

Pekerja yang menggunakan laman media sosial (seperti Facebook dan LinkedIn) mesti bertindak dengan bertanggungjawab dan menghormati maklumat sulit. Apabila menyiarkan ke laman media sosial, anda jangan sekali menyiarkan maklumat bahan bukan-awam (seperti yang ditentukan dalam Dasar Dagangan Orang Dalam Plexus) dan tidak boleh melanggar sebarang perjanjian kerahsiaan atau tidak mendedahkan yang anda telah tandatangani sebagai pekerja Plexus. Selain itu, pekerja tidak boleh mewakili Plexus atau memberikan gambaran untuk bercakap bagi pihak Plexus dalam siaran ke media sosial dan/atau blog baharu tanpa menerima kelulusan awal daripada Pengarah Kanan Komunikasi dan Perhubungan Pelabur.

HARTA INTELEKTUAL

Perlindungan harta intelektual Plexus, termasuk tanda dagangan, paten, hak cipta dan rahsia perdagangan, penting kepada kejayaan perniagaan kita. Semua rekaan, termasuk sebarang proses, teknik atau penambahbaikan yang anda cipta semasa anda berada dalam pekerjaan dengan Plexus, kekal harta Plexus. Semua pekerja bertanggungjawab untuk melindungi maklumat hak milik dan harta intelektual Plexus, seperti aset Syarikat lain.

Kami juga menghormati hak pemilikan yang lain dengan mematuhi semua undang-undang dan perjanjian terpakai yang melindungi hak pemilikan intelektual orang lain, termasuk semua vendor, pesaing, pembekal atau pelanggan. Melainkan Plexus telah mendapatkan persetujuan awal pemilik khusus, pekerja Plexus tidak boleh menyalin, mengedar, memaparkan atau sebaliknya menggunakan harta intelektual yang bukan milik atau dilesenkan oleh Plexus.

SUMBER MAKLUMAT DAN TEKNOLOGI

Pekerja diberikan akses untuk, dan menggunakan, sumber elektronik tertentu Plexus (yang boleh termasuk telefon dan telefon pintar, tablet, mel suara, faks, komputer, emel, sistem dan data perusahaan Syarikat, Internet, dsb.) untuk membantu mereka menjadi lebih produktif dalam menjalankan kerja mereka. Selain itu, dasar wilayah boleh membenarkan pekerja untuk menggunakan peranti mudah alih mereka untuk mengakses ke sistem dan data perusahaan Syarikat. Semua pekerja Plexus diharapkan untuk menggunakan sumber elektronik ini dengan betul. Di mana dibenarkan, penggunaan peribadi sekali-sekala mestilah diminimumkan dan digunakan dengan wajar setiap kali. Penggunaan tidak wajar termasuk: mengedarkan bahan untuk pihak ketiga; mencari pelanggan (termasuk mana-mana carian komersial, politik atau kebajikan); mendedahkan maklumat sulit tanpa kebenaran; menggodam; perisian cetak rompak; penggunaan atau komunikasi yang berdiskriminasi, mengganggu, lucah, tidak tersirat atau sebaliknya bahasa kesat; atau penggunaan lain yang boleh mencerminkan kesan negatif kepada Plexus.

Semua pekerja diberikan kata laluan rangkaian individu dan dilarang daripada berkongsi kata laluan tersebut dengan orang lain selain daripada pentadbir teknologi maklumat yang ditentukan di bawah dasar Plexus sebagai mempunyai akses ke kata laluan syarikat.

Sehingga yang dibenarkan oleh undang-undang terpakai:

- Plexus mempunyai hak untuk memantau penggunaan sumber elektronik pekerja, walaupun apabila penggunaan tersebut ialah atas alasan peribadi atau peranti mudah alih peribadi yang mengakses ke sistem dan data perusahaan Syarikat,
- Pekerja Plexus tidak boleh mengharapkan bahawa mesej, dokumen atau penggunaan lain mereka bagi sumber elektronik Plexus untuk dianggap peribadi.

- Plexus mengekalkan hak untuk mengakses mana-mana maklumat yang diterima, dihantar atau disimpan dalam mana-mana sumber elektronik seperti itu. Sila laporkan penyalahgunaan sumber elektronik Plexus.

PERJALANAN DAN HIBURAN

Menjadi dasar Syarikat membayar balik pekerja untuk perbelanjaan yang munasabah dan dibenarkan pada perniagaan Syarikat mengikut dasar bayaran balik perjalanan dan perbelanjaan terpakai. Semua perjalanan perniagaan oleh pekerja Plexus mesti melanjutkan kepentingan Plexus untuk layak mendapatkan bayaran balik. Kami mengharapkan semua pekerja untuk menggunakan pertimbangan terbaik mereka apabila menggunakan akaun perbelanjaan atau melibatkan kos perjalanan dan hiburan serta memastikan perbelanjaan tersebut terhad.

KECURIAN DAN PENIPUAN

Apabila pekerja melakukan kecurian atau penipuan terhadap Syarikat, semua orang yang terlibat dengan Plexus akan terjejas. Penipuan ialah apabila seseorang memperdaya atau tidak jujur secara sengaja dengan cara yang boleh mendapatkan kelebihan, keuntungan atau kelebihan untuk orang tersebut atau kerosakan kepada Syarikat. Plexus tidak bertoleransi dengan sebarang penipuan dan akan menyiasat serta mendakwa seorang yang melakukan penipuan apabila sesuai.

Kecurian, salah guna atau menyalahgunakan aset Syarikat tidak akan di toleransi. Kami percaya pekerja kami untuk menggunakan aset Syarikat untuk menjalankan kerja mereka secara produktif. Sebarang kecurian atau penyalahgunaan lain bagi kepercayaan ini akan disiasat dengan segera dan tindakan pembetulan yang wajar akan diambil.

SUMBANGAN POLITIK DAN AKTIVITI

Plexus tidak menggalakkan aktiviti melobi dan sumbangan politik korporat bagi mana-mana jenis adalah dilarang. Plexus tidak akan membayar balik atau sebaliknya membayar pampasan kepada pekerja untuk sumbangan peribadi atas sebab politik. Oleh itu, Pekerja tidak boleh menggunakan sumber Plexus untuk menyokong calon atau kempen secara peribadi.

Syarikat tidak menghalang hak pekerja untuk terlibat dalam proses politik. Pekerja boleh mengejar aktiviti politik peribadi secara sukarela pada masa dan sumber mereka sendiri.

SUMBANGAN KEBAJIKAN

Kami menggalakkan pekerja Plexus untuk menjadi aktif dan terlibat dalam komuniti tempatan mereka. Semua permintaan untuk sumbangan daripada Plexus mestilah diluluskan oleh Yayasan Kebajikan Plexus Corp. Jika anda menerima sebarang permintaan untuk sumbangan kebajikan oleh Plexus, sila majukannya ke Penolong Pentadbiran Penasihat Undang-undang.

Dasar Berkaitan

Sumber Elektronik Plexus Menggunakan Dasar di bahagian bawah halaman utama CONNECT

Garis panduan Yayasan Kebajikan Plexus Corp. untuk pemberian sumbangan di halaman intranet Tanggungjawab Sosial

Dasar Pembayaran Balik Perjalanan & Perbelanjaan di halaman Travel Portal di CONNECT.

KELAKUAN KAMI DENGAN PELANGGAN, PEMBEKAL DAN PEGAWAI

Kami semua bekerja keras untuk mendapatkan kepercayaan dan keyakinan daripada pelanggan dan pembekal Plexus untuk mengekalkan dan menjaga perhubungan yang baik.

HADIAH DAN HIBURAN

Perhubungan kita dengan pelanggan dan pembekal ialah kunci kepada kejayaan Plexus yang berterusan. Kita menjangka untuk menambah dan mengekalkan perhubungan ini berdasarkan nilai produk dan orang kita, bukannya berdasarkan sebarang jenis rasuah, hadiah, insentif atau pembayaran. Mana-mana pekerja Plexus yang menawarkan atau menerima budi baik perniagaan mesti memastikan bahawa ia beretika, sah dan mengikut dasar Plexus. Kumpulan wilayah dan kefungisian di dalam Plexus tidak boleh menerima guna dasar dan amalan yang lebih ketat tentang hadiah dan hiburan selain pengehadan yang diterangkan dalam Kod dan Dasar Hadiah serta Hiburan. Pekerja mesti mengikuti mana-mana dasar atau amalan wilayah atau kumpulan kefungisian yang lebih ketat di mana terpakai.

Hiburan dan hadiah perniagaan pada nilai minimum yang munasabah (seperti Plexus atau pembekal pakaian atau barangan) dibenarkan selagi tawaran ini dibuat dengan niat baik, konsisten dengan amalan perniagaan biasa dan tidak boleh diertikan sebagai rasuah, sogokan atau bentuk lain bagi pembayaran tidak wajar. Untuk hidangan dan hiburan yang melibatkan pelanggan atau pembekal, wakil bagi kedua-dua Plexus dan pelanggan atau pembekal mesti hadir pada acara atau jamuan tersebut. Pengehadan yang lebih ketat digunakan mengenai penawaran budi baik perniagaan kepada mana-mana kakitangan, pegawai dan wakil kerajaan. Untuk maklumat lanjut tentang pengehadan berkaitan dengan pembayaran dan penerimaan hadiah dan hiburan, termasuk panduan tentang nilai hadiah yang boleh diterima, pekerja perlu menyemak Dasar Hadiah dan Hiburan (CP 9515).

Sebagai pekerja Plexus anda perlu menjadikan semua usaha untuk mendapatkan barangan dan perkhidmatan untuk Plexus pada terma yang paling positif, walau bagaimanapun, anda jangan dipengaruhi dengan hadiah atau tindakan murah hati dalam sebarang bentuk daripada pembekal atau vendor. Pekerja Plexus tidak boleh menerima pembayaran, ganjaran atau segala jenis insentif lain daripada individu, syarikat atau agensi kerajaan untuk mendapatkan mana-mana jenis layanan keutamaan. Pekerja tidak boleh menerima hadiah. Sebarang hadiah atau budi baik perniagaan lain yang diterima daripada pembekal mesti dilaporkan kepada penyelia anda.

Kod tidak boleh menjangka setiap hal di mana pekerja mungkin ditawarkan hadiah atau boleh meminta untuk dipanjangkan budi baik perniagaan kepada pihak ketiga. Jika terdapat sebarang keraguan sama ada hadiah tersebut akan memberikan kesan negatif kepada anda atau reputasi Plexus, anda harus menolak hadiah tersebut atau memilih untuk tidak memanjangkan tawaran tersebut.

Jika anda mengetahui atau mengesyaki bahawa pekerja Plexus lain yang menerima atau menawarkan hadiah atau pembayaran jenis ini, anda perlu melaporkannya dengan segera.

ANTI-RASUAH

Plexus melarang keras pembayaran atau penerimaan mana-mana jenis rasuah, sogokan atau transaksi lain yang berniat untuk mempengaruhi individu, syarikat atau pertimbangan entiti lain secara tidak wajar atau mendapatkan kelebihan atau manfaat yang tidak adil. Pencegahan ini diguna pakai kepada semua transaksi, termasuk transaksi dengan pelanggan, pembekal dan pegawai kerajaan. Tanpa mengira amalan tempatan, anda jangan sesekali membayar atau menerima rasuah atau sogokan secara terus atau sebaliknya (sama ada tunai atau sebarang item lain) untuk sebarang tujuan. Ini termasuk pembayaran atau resit bagi rasuah melalui pihak ketiga yang mewakili Plexus.

Semua pekerja mesti mematuhi undang-undang anti-rasuah di dalam negara di mana kita menjalankan perniagaan, termasuk Akta Amalan Rasuah Asing A.S atau U.K. Akta Rasuah. Untuk maklumat lanjut tentang pencegahan berkaitan dengan rasuah, sogokan dan bentuk lain bagi pembayaran tidak wajar, pekerja harus menyemak Dasar Anti-Rasuah Global (CP 7143).

TATA KELAKUAN PEMBEKAL

Jika anda mengupah mana-mana individu atau firma untuk mewakili Plexus (seperti perunding, ejen, wakil jualan, pengedar atau kontraktor), anda perlu meminta mereka untuk mematuhi Tata Kelakuan Pembekal Plexus dan undang-undang terpakai. Plexus juga meminta pembekal kami untuk mematuhi Tata Kelakuan Pembekal Plexus.

Dasar Berkaitan

Dasar Anti-Rasuah (CP 7143 dalam DCS)

Dasar Hadiah & Hiburan (CP 9515 dalam DCS)

Tata Kelakuan Pembekal (DCS 11896 dalam DCS)

PERHUBUNGAN KAMI DENGAN PIHAK LAIN

TANGGUNGJAWAB SOSIAL

Plexus berusaha untuk menjadi syarikat yang bertanggungjawab secara sosial dan warga korporat yang baik. Kami fokus kepada tiang utama yang digariskan di bawah.



Pekerja diharapkan untuk menyokong prinsip yang digariskan dalam pendekatan ini. Maklumat lanjut tentang usaha tanggungjawab sosial Syarikat boleh didapati pada laman web korporat Plexus: <https://www.plexus.com/en-us/social-impact>.

PERSAINGAN YANG ADIL

Plexus menjalankan semua perniagaannya dengan cara yang adil, jujur, beretika dan mengikut undang-undang. Tiada pekerja yang perlu mengambil kelebihan yang tidak adil daripada sesiapa dengan memanipulasikan atau mengelirukan fakta. Plexus memenangi dan mengekalkan pelanggannya berdasarkan nilai preposisi yang tinggi bagi produk dan perkhidmatan kita, etika dan budaya tanggungjawab dan reputasi kita.

Anda mesti mengambil langkah-langkah penjagaan khas untuk berlaku jujur dan tepat dalam semua urusan dengan pelanggan ketika mewakili maklumat tentang produk dan perkhidmatan kita, terutamanya mengenai harga. Pekerja harus berhati-hati supaya tidak:

- Memulakan atau menggalakkan boikot tentang produk atau perkhidmatan tertentu atas tujuan menaikkan perniagaan Plexus;
- Menolak untuk berurusan dengan pelanggan atau pembekal tertentu tanpa sebab litigasi;
- Meminta orang lain untuk membeli daripada kami sebelum kami membeli daripada mereka;
- Meminta pelanggan untuk mengambil produk atau perkhidmatan yang mereka tidak mahu, cuma untuk mendapatkan satu produk yang mereka mahu;
- Memperkecilkan orang lain atau produk, perkhidmatan atau kredit mereka; atau
- Bertindak dengan cara yang boleh dianggap sebagai menetapkan atau menipu bidaan persaingan.

PESAING

Pekerja Plexus perlu mengelakkan perhubungan berkaitan perniagaan dengan pekerja pesaing Plexus. Anda mesti menahan diri daripada mencadangkan atau memasuki ke dalam perjanjian atau persefahaman, rasmi atau tidak rasmi, dengan mana-mana pesaing mengenai sebarang aspek persaingan di antara Plexus dan pesaing. Pekerja Plexus tidak boleh memberi atau cuba untuk mendapatkan maklumat mengenai harga, terma dan syarat jualan, keuntungan atau margin keuntungan, aktiviti pelanggan, pelan atau amalan perniagaan, spesifikasi produk atau item yang serupa untuk atau daripada mereka yang bekerja untuk pesaing.

KOMUNIKASI KORPORAT

Hanya pengkhususan khas pekerja oleh Ketua Pegawai Eksekutif yang dibenarkan untuk berkomunikasi dengan orang awam, media, pelabur dan penganalisis sekuriti bagi pihak Syarikat. Komunikasi Syarikat dengan orang awam mestilah tepat dan dikawal. Jika anda bercakap, menulis artikel, mengajar atau menjalankan aktiviti yang serupa berkaitan dengan kerja anda tetapi bukan sebahagian daripada tugas biasa anda, anda mesti mendapatkan kebenaran awal untuk aktiviti tersebut oleh Pengarah Kanan - Komunikasi dan Perhubungan Pelabur. Berunding dengan Dasar Komunikasi Korporat di CONNECT untuk panduan lanjut.

PEMATUHAN

Plexus tertakluk kepada beberapa jumlah peraturan yang bertambah di seluruh dunia. Kami mengharapkan semua pekerja untuk menunjukkan komitmen untuk mematuhi semua undang-undang dan keperluan undang-undang terpakai, asing dan domestik, dalam menjalankan kerja mereka. Pekerja dilatih tentang keperluan pematuhan yang menjejaskan kerja mereka. Kakitangan pematuhan berdedikasi untuk memastikan pematuhan dengan undang-undang ini melalui dasar dan prosedur bertulis. Jika anda menyedari tentang mana-mana pelanggaran atau telah diminta untuk melanggar mana-mana undang-undang, anda mesti melaporkan situasi tersebut. Beberapa contoh khusus bagi undang-undang dan keperluan undang-undang terpakai seperti yang diterangkan di bawah.

IMPORT/EKSPORT

Banyak negara, termasuk A.S, mempunyai undang-undang dagangan yang mengawal import dan eksport bagi barangan, perkhidmatan dan teknologi. Undang-undang ini diguna pakai kepada banyak aspek operasi kami termasuk penghantaran produk dan komponen, pertukaran maklumat elektronik dan pengehosan warganegara bukan A.S di dalam lokasi A.S kami. Plexus, di bawah undang-undang A.S dan negara lain di mana kami menjalankan perniagaan, melarang daripada berurusan dengan negara, entiti dan individu yang memberontak. Plexus mematuhi peraturan import dan eksport bagi setiap negara di mana perniagaannya dijalankan.

KONTRAK DAN PERHUBUNGAN KERAJAAN

Plexus menghargai kerja yang dilakukan untuk kontraktor kerajaan dan ingin memelihara perhubungan yang berterusan ini. Disebabkan oleh keadaan peraturan yang kompleks memberikan kesan kepada perhubungan ini, Plexus berusaha untuk mengelakkan walaupun kelihatan seperti salah laku. Plexus sering tertakluk kepada undang-undang dan peraturan tambahan dalam perhubungan ini. Kegagalan untuk mematuhi dengan sebarang undang-undang dan peraturan ini boleh memberikan kesan yang serius termasuk penggantungan kerja kerajaan di masa akan datang serta penalti sivil atau jenayah.

Pekerja mesti melaporkan kepada Pegawai Pematuhan Korporat dengan cepat tentang mana-mana penipuan, konflik kepentingan, atau rasuah kepada mana-mana kerja yang dijalankan oleh Plexus di bawah kontrak atau subkontrak kerajaan A.S yang diketahui atau disyaki, termasuk sebarang lebihan bayaran ke Plexus, caj kos kontrak kerajaan tidak betul atau tidak disahkan, atau penyerahan data kos atau harga yang tidak tepat atau tidak lengkap diperlukan oleh kerajaan A.S.

ALAM SEKITAR

Plexus memperakui bahawa tanggungjawab alam sekitar ialah penting untuk menyediakan perkhidmatan dan produk bertaraf dunia. Plexus berusaha untuk menjalankan perniagaannya dengan cara yang menjaga dan mempromosikan alam sekitar yang bersih, selamat dan sihat.

Sehingga mencapainya, kita pastikan proses pengilangan kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan alam sekitar. Bahan kimia dan berbahaya dilindungi dan dilupuskan dengan wajar. Sisa air, sisa pepejal dan pelepasan udara semuanya dipantau, dikawal dan dirawat sebelum dilepaskan seperti yang dikehendaki oleh undang-undang tempatan. Semua permit dan pendaftaran yang diperlukan, didapatkan dan disimpan semasa.

NOTA KETERANGAN

TIADA KONTRAK

Kod bukannya kontrak dan tidak mencipta perjanjian untuk mengupah mana-mana individu, atau juga mengubah status pekerjaan pekerja. Plexus mengekalkan hak untuk mengubah Kod pada bila-bila masa. Semua budi bicara dengan rasa hormat kepada tafsiran dan penguatkuasaan Kod, termasuk penepian bagi mana-mana peruntukan Kod, terdapat secara eksklusif dengan Lembaga Pengarah dan pengurusan eksekutif Plexus.

GABUNGAN

Semua rujukan ke "Plexus" termasuk Plexus Corp. dan anak syarikatnya serta gabungan di mana Plexus Corp. miliki lebih daripada 50% kawalan undian secara terus atau tidak.

SEJARAH SEMAKAN

<u>SEMAKAN</u>	<u>TARIKH PENGELUARAN</u>	<u>ASAL</u>	<u>ALASAN UNTUK PENUKARAN</u>
A	01 Mei 2008	Megan Matthews/ Tim Pitsch	Keluaran Awal untuk Ballot
B	19 Sept 2008	Tim Pitsch	Diperbadankan CR #22677. Semakan berdasarkan semakan dan input Lembaga Pengarah.
B.1	13 Okt 2008	Tim Pitsch	Diperbadankan CR #22888. Tajuk "VP Pemasaran dan Penjenamaan" dikeluarkan, kerana tidak lagi sah.
C	13 Okt 2009	Rick Milanowski	CR 29402 Dikemas kini dengan perubahan 2009, per BOD (Hotline Etika, dsb.)
D	08 Dis 2011	Kurt Wanless	CR 43347 and 44153 Dikemas kini dengan perubahan 2011, diluluskan oleh Jawatan Kuasa Korporat & Pencalonan Lembaga Pengarah
E	04 Sept 2012	Kurt Wanless	CR 49239 Bahagian tanggungjawab dan privasi fidusiari ditambah; bahagian bahasa ke maklumat sulit dan kontrak kerajaan ditambah
E.1	19 Dis 2012	Kurt Wanless	Diperbadankan CR #50529 - Senarai Kenalan Dikemas Kini
E.2	06 Sept 2013	Kurt Wanless	CR 54887 - Tajuk dan maklumat kenalan pada halaman 3 dan dalam pengepala dikemas kini.
F	03 Jun 2014	Kurt Wanless	CR 58119 dikemas kini dengan perubahan 2014, termasuk menambahkan bahagian anti-penyeludupan dan media sosial.
G	20 Jan 2015	Kurt Wanless	CR 61114 Format semakan; kandungan yang telah diedit termasuk, tetapi tidak terhad kepada, panduan tentang mengamalkan Pertimbangan beretika dan menambahkan Nilai-nilai dan Kelakuan Kepimpinan Plexus.
H	30 Jan 2017	Michael Weber	CR 74236 Mengeluarkan kenyataan senjata api/ senjata. Kemas kini kenalan. Surat pengenalan baharu daripada Todd Kelsey sebagai CEO baharu.
H.1	18 Mei 2017	Kim Makurat	Perkeranian CR 75320 - dan nombor telefon Cina lain pada senarai
I	10 Mei 2019	Michael Weber	CR 94081 Semakan/kemas kini Biennial. Kemas kini penjenamaan. Tambah pernyataan pemasukan kelainan. Kemas kini EHS dan Tanggungjawab Sosial. Tingkatkan bahagian privasi. Pelbagai kemas kini lain untuk dijelaskan.